

Patvirtinta: 2024-06-14
Tyréns Group AB
Direktorių valdybos sprendimu

Įgyvendinama: UAB „Tyrens Lietuva“
2024 -11-07 Valdybos sprendimu Nr. 2024-07

Group code of conduct	Grupės Elgesio kodeksas
<p data-bbox="228 499 384 524">Introduction</p> <p data-bbox="228 548 826 745">This Group Code of Conduct is based on our vision, mission, values and steering documents, and it clarifies how we as Tyréns Group employees should act and our responsibilities towards colleagues, clients, owners as well as towards society at large.</p> <p data-bbox="228 815 826 1081">Tyréns Group AB is the parent company of a group of subsidiaries (“the Group” or “Tyréns”). An entity fully or partially, directly or indirectly owned by Tyréns Group AB is defined as a “subsidiary”. At the Group level, the functions are defined as: Group CEO, Group CFO, Group CHRO, Group CIO, Group CINO, Group CCO and Group CLO. A country is defined as the geographical location.</p> <p data-bbox="228 1200 826 1496">Tyréns Group AB Board of Directors is referred to as the “Group Board of Directors”. Subsidiaries’ Boards of Directors are referred to as a “Subsidiary Board of Directors”. At the Business Area level, the function is defined as “Managing Director BA”. At the subsidiary level, the functions are defined as: Managing Director (MD), Financial Director (FD), HR Manager, IT Manager, and Communication Manager.</p> <p data-bbox="228 1588 826 1715">The Group Board of Directors adopted this Group Code of Conduct at its meeting on the 13th of June 2024 to apply throughout the Group and all Subsidiaries.</p>	<p data-bbox="850 499 938 524">Įvadas</p> <p data-bbox="850 548 1410 790">Šis Grupės Elgesio kodeksas pagrįstas mūsų vizija, misija, vertybėmis ir veiklos dokumentais. Jame apibrėžiama, kaip mes būdami „Tyréns“ grupės darbuotojai turėtume elgtis ir kokia mūsų atsakomybė kolegų, klientų, savininkų ir plačios visuomenės atžvilgiu.</p> <p data-bbox="850 815 1410 1193">Tyréns Group AB yra dukterinių įmonių grupės (toliau – Grupė arba Tyréns) patronuojanti įmonė. Ūkio subjektas, visiškai arba iš dalies, tiesiogiai ar netiesiogiai priklausantis Tyréns Group AB, apibrėžiamas kaip „dukterinė įmonė“. Grupės lygmeniu funkcijos apibrėžiamos taip: Grupės generalinis direktorius, grupės CFO, grupės CHRO, grupės CIO, grupės CINO, grupės CCO ir grupės CLO. Šalis apibrėžiama kaip geografinė vieta.</p> <p data-bbox="850 1218 1410 1563">Tyréns Group AB direktorių valdyba vadinama „Grupės direktorių valdyba“. Dukterinių įmonių direktorių valdybos vadinamos „dukterinės įmonės valdyba“. Verslo srities lygmenyje funkcija apibrėžiama kaip „vykdomasis direktorius BA“. Dukterinės įmonės lygmenyje funkcijos apibrėžiamos kaip: generalinis direktorius (MD), finansų direktorius (FD), personalo vadovas, IT vadovas ir komunikacijos vadovas.</p> <p data-bbox="850 1588 1410 1715">Grupės direktorių valdyba 2024 m. birželio 13 d. posėdyje priėmė šį Grupės Elgesio kodeksą, kuris bus taikomas visai Grupei ir visoms dukterinėms įmonėms.</p>

<p>the purpose of the group code of conduct</p> <ul style="list-style-type: none"> • Give guidance to me as an employee on how to act according to our vision, mission, purpose, values and steering documents. • Clarify my responsibilities towards colleagues, clients, the marketplace as well as towards society at large. • Outline the foundation of the Group culture. • Provide guidance in everyday decision making to me and all my colleagues. <p>The Group vision is to unlock the potential in people and places. In Tyréns purpose we state that; We deliver innovative solutions that enable the built environment to address the sustainability emergency. Our mission is to deliver innovative design and engineering for the world we dream of. In our business and projects, we therefore strive towards the creation of prosperous, just and humane communities within the natural limits of our planet – the world we dream of. This is realized by the way we act. We set high standards and strive for outstanding interaction with our clients, the society and the surrounding environment. Tyréns' business model is based on customer excellence and innovation. We operate as a local player with a global perspective and international excellence. As employees, we collectively create the brand and reputation of Tyréns by the way we behave and through what we convey to those around us.</p> <p>We always conduct our business within the framework of applicable professional standards, national laws and regulations together with Tyréns steering documents, standards etc. However, we also recognize that ethical and moral practice cannot always be determined by laws and regulations. The Group Code of Conduct therefore helps us to define how we should behave and conduct business in a wide range of settings and situations.</p>	<p>Elgesio kodekso tikslas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pateikti gaires man, kaip darbuotojui, kaip elgtis atsižvelgiant į mūsų viziją, misiją, tikslus, vertybes ir veiklos dokumentus. • Apibrėžti mano pareigas kolegų, klientų, rinkos ir plačiosios visuomenės atžvilgiu. • Apibrėžti Grupės kultūros pagrindus. • Numatyti gaires dėl kasdieninių sprendimų priėmimo man ir visiems mano kolegoms. <p>Grupės vizija yra atskleisti žmonių ir vietų potencialą. Kaip „Tyréns“ tikslą nurodome, kad: mes pateikiame inovatyvius sprendimus, leidžiančius sukurti aplinką, kurioje galima spręsti skubias tvarumo problemas. Mūsų misija – sukurti pasauliui inovatyvų dizainą ir inžineriją, apie kuriuos svajojame. Todėl savo veikloje ir projektuose stengiamės sukurti klestinčias, teisingas ir humaniškas bendruomenes neperžengdami natūralių mūsų planetoje nustatytų ribų – savo svajonių pasaulį. To pasiekiamo per savo veiksmus. Mes esame nusistatę aukštus standartus ir stengiamės sukurti puikius santykius su savo klientais, visuomene ir supančia aplinka. „Tyréns“ verslo modelis yra grindžiamas klientų pranašumu ir inovacijomis. Mes esame vietinis žaidėjas su globalia perspektyva ir tarptautine patirtimi. Kaip darbuotojai, kolektyviai kuriame „Tyréns“ prekės ženklą ir reputaciją savo elgesiu ir tuo, ką perteikiame aplinkiniams.</p> <p>Savo veikloje mes visada vadovaujamės profesiniais standartais, valstybiniais įstatymais ir teisės aktais, taip pat „Tyréns“ grupės veiklos dokumentais ir standartais ir kt. Tačiau kartu pripažįstame, kad etinę ir moralinę praktiką ne visada gali apspręsti įstatymai ir teisės aktai. Tad Grupės Elgesio kodeksas padeda mums nuspręsti, kaip elgtis ir vykdyti veiklą, atsižvelgiant į įvairias situacijas ir aplinkybes.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Our Values</p> <p>The Group's values serve as a guidance to the way we act every day. Clear shared values and thus behaviours aim to support you to act in accordance with our Group Code of Conduct.</p> <p>Connect</p> <p>Our assignments are becoming increasingly complex and require an interdisciplinary approach. Traditional work teams are being dissolved and we need to be ready to enter new, diverse constellations. Our customers are as different as we are. It is undeniably both challenging and evolving. It sets new requirements and requires humility, focus, relationship building and an open mind. In order to connect with each other and become collaborative team players, we encourage our employees to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ask questions • Make friends and share knowledge • Be honest • Inspire • Break barriers • Interact • Socialize • Fika <p>Challenge</p> <p>More and more of our assignments require new working methods and new technical solutions. We see a clear trend with more fixed-price assignments, greater focus on finances and that we as consultants are given more responsibility. In the tough competition, we must exceed customer expectations, deliver top quality and at the same time be profitable. Creativity is required at all levels and we must be open to challenging established truths. Therefore, we encourage our employees to:</p>	<p>Mūsų Vertybės</p> <p>Grupės vertybės padeda suprasti, kaip elgtis kasdien. Aiškios bendros vertybės ir elgesys padeda elgtis, vadovaujantis mūsų Grupės Elgesio kodeksu.</p> <p>Ryšys</p> <p>Mūsų užduotys tampa vis sudėtingesnėmis ir reikalauja tarpdisciplininio požiūrio. Tradicinės darbo komandos nyksta ir mes turime būti pasirengę įeiti į naujus, nepažįstamus vandenis. Mūsų klientai tokie pat skirtingi kaip ir mes, o tai tiek sukuria iššūkius, tiek verčia augti. Tai nustato naujus reikalavimus ir reikalauja nuolankumo, susitelkimo, santykių užmezgimo ir plataus požiūrio. Siekdami užmegzti tarpusavio ryšį ir tapti bendradarbiaujančiais komandos nariais, skatiname savo darbuotojus:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Užduoti klausimus • Susirasti draugų ir dalintis žiniomis • Būti sąžiningais • Įkvėpti kitus • Naikinti barjerus • Bendrauti • Socializuotis • Atsipalaiduoti per kavos pertraukėlę <p>Iššūkiai</p> <p>Vis daugiau mūsų užduočių reikalauja naujų darbo metodų ir naujų techninių sprendimų. Mes matome aiškia kryptį su fiksuotos kainos užduotimis, finansams skiriamu didesniu dėmesiu ir mums, kaip konsultantams, tenkančią didesnę atsakomybę. Rimtos konkurencijos sąlygomis turime stengtis viršyti klientų lūkesčius, suteikti aukščiausią kokybę ir tuo pačiu atnešti pelną. Kūrybingumas reikalingas visuose lygmenyse. Mes turime būti pasirengę mesti iššūkį nusistovėjusioms</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> • Be brave • Be open • Challenge yourself, colleagues and clients • Find new perspectives • Bring new ideas. • Question <p>Create</p> <p>As an urban development consultant, we find potential in people and places, and then we create new residential and commercial areas, infrastructure and, sometimes, entire cities. With our broad competence and strong research and innovation power, we have every opportunity to create the world we and others dream of. A world that is sustainable, human, functional and attractive. In order to succeed, genuine curiosity is needed and the ability to create new solutions. Therefore, we encourage our employees to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Be curious • Be creative and playful • Enjoy business • Make the impossible possible • Innovate • Surprise • Create the world we dream of <p>Dimensions of our code</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Great Place to work <p>We strive to provide a great place to work characterized by well-being, creativity, mutual trust, commitment, solidarity and humour, attracting the best employees, creating the best teams and providing the best development opportunities – in an inclusive, diverse and safe working environment, free from discrimination or intimidation. Inclusion means when the richness of ideas, perspectives and opinions of a diverse</p>	<p>tiesioms, todėl mes skatiname savo darbuotojus:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Būti drąsiais • Būti atvirais • Mesti iššūkį sau, kolegoms ir klientams • Rasti naujas perspektyvas • Pasiūlyti naujų idėjų. • Klausti <p>Kūryba</p> <p>Veikdami kaip miestų vystymo konsultantai, mes aptinkame potencialą žmonėse ir vietose, tada sukuriame naujas gyvenamąsias ir komercines teritorijas, infrastruktūrą, o kartais ir visus miestus. Mūsų plati kompetencija ir stiprūs tyrimų bei inovacijų įgūdžiai suteikia mums galimybę kurti svajonių pasaulį sau ir kitiems. Tam reikalingas nuoširdus smalsumas ir gebėjimas kurti naujus sprendinius, todėl mes skatiname savo darbuotojus:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Būti smalsiais • Būti kūrybingais ir žaismingais • Mėgautis veikla • Paversti neįmanoma įmanomu • Kurti naujoves • Stebinti • Sukurti svajonių pasaulį <p>Mūsų kodekso dimensijos</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Puiki vieta dirbti <p>Mes stengiamės sukurti puikią darbo vietą, kurioje darbuotojai gerai jaučiasi, kur klesti kūrybingumas, abipusis pasitikėjimas, atsidasavimas, solidarumas ir gera nuotaika. Tai padėtų pritraukti geriausius darbuotojus, sukurti geriausias komandas ir suteikti geriausias tobulėjimo galimybes visa apimančioje, įvairiapusėje ir saugioje darbo</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>group is valued and encouraged. Diversity means the acceptance of everything that makes us unique as individuals, such as gender, sexual orientation, ethnicity, generation, religion, beliefs, language, education and marital status.</p> <p>Tyréns' principles</p> <ul style="list-style-type: none"> • We believe our people are our greatest asset. • We care for our people and continuously strive to develop a work environment that promotes health, safety and well-being. • We believe a strong and visible leadership is key to the development of a great place to work in Tyréns. • We believe that a diverse and inclusive workplace creates better client solutions. • We support our people in their personal and professional development. • We encourage our people to engage in innovation and sustainability initiatives. • We do not accept any form of disrespectful behaviour, bullying, discrimination, harassment, or unwanted sexual advances. <p>What does it mean to me?</p> <ul style="list-style-type: none"> • I have the right to be treated with respect and dignity. In turn, I respect the dignity, privacy and rights of others. • I promote and contribute to a positive work environment where everyone feels appreciated, respected and valued and is being heard. 	<p>aplinkoje, kurioje nebūtų diskriminacijos ar bauginimo. Įtraukimas reiškia, kad vertinamos ir skatinamos įvairiausios skirtingų grupių idėjos, perspektyvos ir nuomonės. Įvairovė reiškia, kad priimamos visos individualios savybės, pavyzdžiui, lytis, seksualinė orientacija, etniškumas, karta, religija, įsitikinimai, kalba, išsilavinimas ir šeimninė padėtis.</p> <p>„Tyréns“ principai</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tikime, kad žmonės yra didžiausias mūsų turtas. • Mums rūpi mūsų žmonės ir stengiamės nuolat kurti tokią darbo aplinką, kurioje būtų skatinama sveikata, saugumas ir gera savijauta. • Mes tikime, kad tvirta ir matoma lyderystė yra raktas į „Tyréns“ kaip puikios darbo vietos vystymąsi. • Tikime, kad įvairiapusėje ir įtraukiančioje darbo vietoje kuriami geresni sprendimai klientams. • Mes palaikome savo žmonių asmeninį ir profesinį tobulėjimą. • Mes skatiname savo žmones įsitraukti į inovacijų ir tvarumo iniciatyvas. • Mes nesitaikome su jokia nepagarbiu elgesiu, priekabiavimu, patyčiomis, diskriminacija, priekabiavimu ar nepageidajamu seksualiniu dėmesiu. <p>Ką tai reiškia man?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Turiu teisę į pagarbų ir orų elgesį. Atsakydamas, aš gerbiu kitų orumą, privatumą ir teises. • Skatinu ir prisidedu prie teigiamos darbo aplinkos kūrimo, kur kiekvienas jaučiasi vertinamas, gerbiamas ir išklausytas.
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> • I do not participate in any form of harassment, bullying or discrimination. • I take responsibility and actively contribute to my own learning and personal development. • I have the right to receive coaching and feedback from my manager. • I have the responsibility to raise a concern if I become aware of any inadequate or unfair working conditions. <p>○ Client and market excellence</p> <p>We strive to attain outstanding interaction and understanding in our collaboration with our clients. We comply with our management systems for Quality, Health and Safety and Environment to cover all aspects of the business.</p> <p>Tyréns' principles</p> <ul style="list-style-type: none"> • We are committed to long term relationships with our clients. • We strive to anticipate client needs and exceed their expectations by acting in an innovative and proactive manner. • We strive to make our clients successful by understanding their business. • We try to optimize value for clients by enhancing their climate, environmental, social and economic performance. • We strive to solve our client's problems through the provision of innovative solutions, digitalization and high-quality services, knowhow and advice. <p>What does it mean to me?</p> <ul style="list-style-type: none"> • I make sure that my actions reflect our values when I meet clients. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nedalyvauju jokiuose su priekabiavimu, patyčiomis ar diskriminacija susijusiose veiklose. • Prisiimu atsakomybę ir aktyviai stengiuosi tobulėti ir mokytis. • Turiu teisę gauti konsultuojamąjį ugdymą ir grįžtamąjį ryšį iš savo vadovo. • Turiu pareigą išsakyti susirūpinimą, jeigu sužinau apie netinkamas arba nesąžiningas darbo sąlygas. <p>○ Klientų ir rinkos patenkinimas</p> <p>Bendradarbiaudami su savo klientais, siekiame puikaus supratimo ir bendravimo. Mes laikomės savo kokybės, sveikatos, saugos ir aplinkosaugos vadybos sistemų reikalavimų visais veiklos aspektais.</p> <p>„Tyréns“ principai</p> <ul style="list-style-type: none"> • Siekiame palaikyti ilgalaikius santykius su savo klientais. • Mes siekiame numatyti klientų poreikius ir viršyti jų lūkesčius veikdami inovatyviai ir iniciatyviai. • Stengiamės padėti klientams sulaukti sėkmės, suprasdami jų veiklą. • Stengiamės optimizuoti vertę savo klientams, tobulindami jų klimato, aplinkos, socialinius ir ekonominius rezultatus. • Stengiamės išspręsti savo klientų problemas, siūlydami inovatyvius sprendimus, skaitmenizuotas ir aukštos kokybės paslaugas, praktinę patirtį ir patarimus. <p>Ką tai reiškia man?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Užtikrinu, kad susitikus su klientais, mano veiksmai atspindėtų mūsų vertybes.
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> • I actively listen to our clients and make sure that I understand their needs, expectations and the required levels of quality. • I work together with my colleagues to meet client expectations. • I am aware of and follow our systems for Quality, Health and Safety and Environment. • I never offer or commit to do something that establishes an undue expectation on the part of either party. <p>○ Marketplace</p> <p>We conduct our business with integrity and fair competition. We believe that fair and open competition is best for our company, our owner, our clients, our employees and for society at large. Fair competition drives efficiency and innovation, which are the basis of a well-functioning market economy. Conflicts of interest occur when there is a conflict between our personal interest and our responsibilities as employees or representatives of Tyréns. Even the appearance of a conflict of interest can be as damaging as an actual conflict.</p> <p>Tyréns' principles</p> <ul style="list-style-type: none"> • We do not tolerate any form of bribery or corruption. • We do not request, accept, pay, or offer to pay bribes, either directly or through external parties acting on our behalf. • We avoid situations that may give the appearance of bribery, corruption or other inappropriate behaviour. • Through our agreements, we compel external parties to follow the same rules and procedures for anti-corruption and anti-bribery as apply to Tyréns. 	<ul style="list-style-type: none"> • Aktyviai klausausi klientų ir užtikrinu, kad suprantu jų poreikius, lūkesčius bei pageidaujama kokybės lygį. • Norėdamas patenkinti klientų lūkesčius, dirbu kartu su kolegomis. • Esu susipažinęs ir vadovaujuosi mūsų kokybės, saugos ir sveikatos, aplinkosaugos vadybos sistemomis. • Niekada nesiūlau ir neįsipareigoju atlikti nieko, kas bet kuriai šaliai sukurtų nepagrįstus lūkesčius. <p>○ Rinka</p> <p>Mes vykdomė veiklą, užtikrindami vientisumą ir sąžiningą konkurenciją. Tikime, kad mūsų įmonei, savininkams, klientams, darbuotojams ir plačiajai visuomenei naudingiausia sąžininga ir atvira konkurencija. Sąžininga konkurencija skatina efektyvumą ir inovacijas, o tai ir yra gerai veikiančios rinkos ekonomikos pagrindas. Interesų konfliktai kyla, kai atsiranda konfliktas tarp mūsų asmeninių interesų ir mūsų kaip „Tyréns“ grupės darbuotojų ir atstovų pareigų. Net ir interesų konflikto tikimybė gali sukelti tokią pačią žalą kaip ir pats konfliktas.</p> <p>„Tyréns“ principai</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mes netoleruojame jokios kyšininkavimo ar korupcijos formos. • Mes neprašome, nepriimame, nemokame ir nesiūlome mokėti kyšių nei tiesiogiai, nei per trečiąsias šalis, veikiančias mūsų vardu. • Mes vengiame situacijų, kuriose gali kilti įtarimas dėl kyšininkavimo, korupcijos ar kitokio netinkamo elgesio. • Sutartyse įpareigojame trečiąsias šalis laikytis tų pačių kovos su korupcija ir kyšininkavimu taisyklių ir tvarkų, kokios galioja ir „Tyréns“.
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

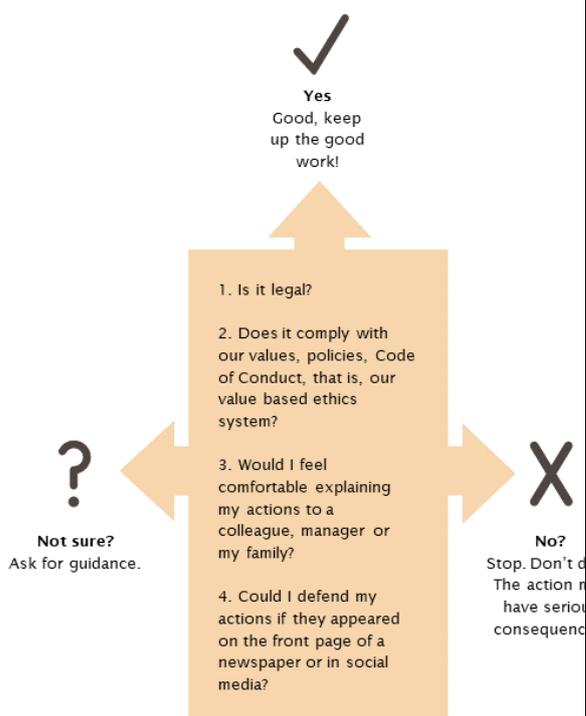
<ul style="list-style-type: none"> • We conduct our services professionally, with objectivity, integrity and honesty. <p>What does it mean to me?</p> <ul style="list-style-type: none"> • I use my best judgement when deciding to offer or receive hospitality or gifts. If it feels wrong, it probably is. • I say “No thank you” and refer to the this Group Code of Conduct when I am offered a gift of cash or cash equivalents. • I do not offer or accept any form of hospitality or gifts that may influence the objectivity of either me or the recipient regarding making business decisions. • I do not engage in activities that create a conflict or a perceived conflict between my personal interests and Tyrén’s interests. • I give as accurate and true a picture as possible of Tyréns when communicating with customers and other stakeholders. • I follow and respect signed agreements and understandings and make no promises against my better judgment. <p>○ Society</p> <p>We believe business plays a key role in driving and supporting the growth of a sustainable and prosperous society. Being one of Northern Europe’s leading urban development and infrastructure consultancies, our purpose, as it was originally formulated, is to promote the industry and the development of building technology. Today, this is done through the promotion of sustainable urban development in our projects, in which we drive and support the creation of better, climate neutral, resilient and more sustainable communities.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mes teikiame savo paslaugas profesionaliai, nešališkai, sąžiningai ir dorai. <p>Ką tai reiškia man?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Siūlydamas arba gaudamas dovanas ar rodomą svetingumą, vadovaujuosi savo sveiku protu. Jeigu atrodo, kad kažkas negerai, tai tikriausiai taip ir yra. • Jeigu man pasiūloma piniginė dovana ar jos atitikmuo, aš sakau „Ačiū, ne“ ir vadovaujuosi šiuo „Tyréns“ grupės Elgesio kodeksu. • Nesiūlau ir nepriimu jokių dovanų ar rodomo svetingumo, jeigu jos gali įtakoti mano ar gavėjo šališkumą, priimant verslo sprendimus. • Neįsitraukiu į veiklas, galinčias sukelti konfliktą ar numanomą konfliktą tarp mano asmeninių interesų ir „Tyréns“ grupės interesų. • Bendraudamas su klientais ir kitomis suinteresuotomis šalimis, pateikiu kaip galėdamas tikslesnį ir tikresnį „Tyréns“ vaizdą. • Vadovaujuosi ir gerbiu pasirašytus susitarimus ir pasižadėjimus ir nežadu nieko, kas prieštarauja sveikam protui. <p>○ Visuomenė</p> <p>Tikime kad verslas vaidina esminį vaidmenį, palaikant tvarios ir klestinčios visuomenės augimą. Kadangi esame viena iš Šiaurės Europos lyderių urbanistinio vystymosi ir infrastruktūros konsultavimo klausimais, išlieka mūsų pradžioje suformuluotas tikslas „skatinti pramonės ir statybų technologijų raidą“. Šiandien tai daroma, skatinant tvarų urbanistinį vystymąsi per savo projektus, kuriuose siekiame ir palaikome geresnes, klimatui neutralų poveikį turinčias, lanksčias ir tvarias bendruomenes.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Tyréns' principles</p> <ul style="list-style-type: none"> • We are committed to the belief that we can make a major contribution to a more sustainable society. • We actively work to improve the environmental, social and economic performance of our operations, projects and project outcomes during their entire life cycles. • We consider sustainability opportunities and risks when tendering our projects. <p>What does it mean to me?</p> <ul style="list-style-type: none"> • I actively work to improve the sustainability performance of our operations, projects and project outcomes. • I take the time to understand the environmental risks and impacts associated with my daily work and actively look for opportunities to reduce them. • I represent Tyréns in a way that strengthens our reputation and is in line with our brands regardless if it is media, events or other external representation. <ul style="list-style-type: none"> • Compliance with the group code of conduct <ul style="list-style-type: none"> ○ Compliance <p>Everyone at Tyréns is responsible for following this Group Code of Conduct and for helping others to do so as well. Managers at all levels have a particular responsibility in always leading by example and in ensuring this Group Code of Conduct is put into practice. All managers are responsible for making sure that employees, business partners, and other relevant parties are informed about this Group Code of Conduct. In the case of employees, this should be a part of recruitment, introduction and during performance reviews. All employees are responsible for encouraging our business partners to act in</p>	<p>„Tyréns“ principai</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laikomės įsitikinimo, kad galime ženkliai prisidėti prie tvaresnės visuomenės. • Aktyviai dirbame, kad pagerintume aplinkos, socialinius ir ekonominius savo veiklos, projektų aspektus ir projektų rezultatus viso jų gyvavimo ciklo metu. • Teikdami pasiūlymus dėl projektų, atsižvelgiame į tvarumo galimybes ir rizikas. <p>Ką tai reiškia man?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aš aktyviai dirbu, gerindamas mūsų veiklos, projektų ir jų rezultatų tvarumą. • Skiriu laiko, kad suprasčiau aplinkos riziką ir poveikį, siejamą su mano kasdiniu darbu, ir aktyviai ieškau galimybių kaip juos sumažinti. • Atstovauju „Tyréns“, stiprindamas įmonės reputaciją ir vardą žiniasklaidoje, renginiuose ar per kitokį išorinį atstovavimą. <ul style="list-style-type: none"> • Elgesio kodekso laikymasis <ul style="list-style-type: none"> ○ Laikymasis <p>Visi „Tyréns“ grupei priklausantys asmenys atsako už Grupės Elgesio kodekso laikymąsi ir padeda jo laikytis kitiems. Visų lygių vadovams tenka ypatinga atsakomybė savo elgesiu ir darbu rodyti pavyzdį ir praktinį Grupės Elgesio kodekso taikymą. Visi vadovai turi užtikrinti, kad darbuotojai, verslo partneriai ir kitos susijusios šalys būtų supažindintos su Grupės Elgesio kodeksu. Darbuotojai su Elgesio kodeksu turi būti supažindinti įdarbinimo, instruktavimo ar veiklos rezultatų vertinimo metu. Visi darbuotojai turi skatinti mūsų verslo</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>accordance with this Group Code of Conduct.</p> <p>What does it mean for me as a manager?</p> <p>If I observe or suspect any interactions that can be perceived as a violation of this Group Code of Conduct I do not turn a blind eye, but I take a step forward, clarify and stop the wrong actions.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Reporting Code of conduct <p>You are responsible and accountable for reporting suspected or known misconduct to your manager or your manager's manager. If you prefer, speak with your unit's Human Resources or Legal Department. If you feel uncomfortable doing this, you may report suspected or known misconduct to the Whistleblower system on our websites. You may make a report confidentially and anonymously.</p> <p>1.1 In case of violations of our regulations</p> <p>When non-compliance with this Group Code of Conduct is reported or suspected, steps will be taken to investigate and, if appropriate, remedy the situation.</p> <p>Compliance cases are solved at the appropriate level in the organization. Cases where there is a significant risk of substantial cost or damage of the brand need to be escalated to the Group CEO.</p> <p>Those who violate the Group Code of Conduct, another steering document or law will be subject to appropriate disciplinary action, which may include termination of employment. For Tyréns, it is important that breaches of this Group Code of Conduct have consequences and we will communicate internally about the breach in order to create clarity on expectations.</p> <p>If any of Tyrén's business partners violates our Group Code of Conduct, we consider this to be grounds for terminating our business relationship.</p>	<p>partnerius laikytis Grupės Elgesio kodekso nuostatų.</p> <p>Ką tai reiškia man kaip vadovui?</p> <p>Pastebėjęs bet kokius veiksmus, kuriuos galima būtų vertinti kaip Elgesio kodekso pažeidimą, aš į tai nežiūriu pro pirštus, bet žengiu žingsnį į priekį, aiškinuosi ir sustabdau netinkamą elgesį.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Pranešimas apie elgesio kodekso pažeidimą <p>Jūs privalote pranešti apie įtariamą ar žinomą netinkamą elgesį savo vadovui arba vadovo vadovui. Jeigu pageidaujate, vietoj to galite kalbėtis su žmogiškųjų išteklių ar teisės skyriumi. Jeigu tai darydami, jaučiatės nepatogiai, galite apie įtariamą ar žinomą netinkamą elgesį pranešti, pasinaudodami Pranešimų apie pažeidimus sistema, esančia mūsų tinklalapiuose. Pranešimą galite pateikti konfidencialiai ir anonimiškai.</p> <p>1.1. Mūsų taisyklių pažeidimo atveju</p> <p>Gavus pranešimą arba pastebėjus Grupės Elgesio kodekso pažeidimo atvejus, imamas tyrimo ir, jeigu įmanoma, priemonių padėčiai ištaisyti.</p> <p>Ar veiksmai atitinka kodeksą, sprendžiama atitinkamame organizacijos lygmenyje. Jeigu iškyla didelės žalos ar išlaidų vardui rizika, apie atvejį reikia pranešti grupės Generaliniam direktoriui.</p> <p>Asmenims, pažeidusiems Grupės Elgesio kodeksą, kitą veiklos dokumentą ar įstatymą, taikomos atitinkamos drausminės priemonės, įskaitant ir galimą darbo santykių nutraukimą. „Tyréns“ svarbu, kad Grupės Elgesio kodekso pažeidimai turėtų pasekmes ir būtų iškomunikuoti įmonės viduje aiškumo dėl lūkesčių tikslu.</p> <p>Jeigu Grupės Elgesio kodeksą pažeidžia kas nors iš „Tyréns“ grupės verslo partnerių, mes tai vertiname kaip pagrindą nutraukti verslo santykius.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- **guidance in dilemmas**

If you are faced with an ethical dilemma and are unsure how to proceed, use this chart to help guide you to the best course of action. If you need help, turn to your manager, local legal department, Human Resources department or the Group Ethics Committee.



- **assignment of responsibility**
- **responsibilities of the Group board of directors**

The Group Board of Directors is responsible for adopting this Group Code of Conduct.

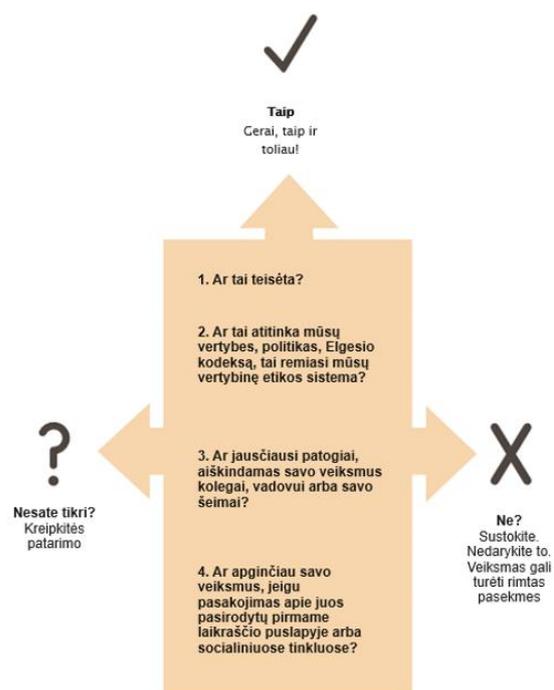
- **responsibilities of the Group CEO**

The Group CEO is responsible for Group compliance with this Group Code of Conduct.

- **Responsibilities of the subsidiaries board of directors**

GAIRĖS dėl dilemų

Jeigu susiduriate su etine dilema ir nežinote, kaip toliau elgtis, pasinaudokite šia schema, leisiančia pasirinkti tinkamiausius veiksmus. Jeigu Jums reikia pagalbos, kreipkitės į savo vadovą, vietinį teisės skyrių, žmogiškųjų išteklių skyrių arba etikos komitetą.



- **atsakomybės priskyrimas**

- **Grupės direktorių valdybos atsakomybė**

Grupės direktorių valdyba atsako šio Grupės Elgesio kodekso patvirtinimą.

- **Grupės generalinio direktoriaus atsakomybė**

Grupės Generalinis direktorius atsako už šio Grupės Elgesio kodekso laikymąsi.

- **dukterinių įmonių valdybos atsakomybė**

<p>The Subsidiary Board of Directors are responsible for ensuring that this Group Code of Conduct or an equivalent document reflecting its content is duly implemented and communicated in their organisations. This also include establishing necessary underlying steering documents, structure, procedures, training and reporting.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ responsibilities of the group ethics committee <p>The Group Ethics Committee is responsible for giving advice to and answering questions of managers and employees and initiating proposals for updates to steering documents. The Group Ethics Committee has an advisory role.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ responsibilities of managers and employees <p>It is the responsibility of all employees in the Group to read and secure understanding of the relevant content of this steering document. It is further the responsibility of all managers within the Group to follow up and secure that their employees actually have read and understood the relevant content of this steering document.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● reporting and governance <p>Reporting and governance have the aim of reporting on compliance with this Group Code of Conduct.</p> <p>The Group CEO ensures reporting the Group compliance with this Group Code of Conduct to the Group Board of Directors during the year.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Support of the code of Conduct <p>The Group Board of Directors has adopted detailed group steering documents that support and clarify this Group Code of Conduct, such as the Group Sustainability Policy and the Group Business Ethics Policy.</p> <p>The Group supports and are committed to complying with all internationally recognized human rights and labour declarations, together with international and national legislations on</p>	<p>Dukterinių įmonių valdyba yra atsakinga už tai, kad šis Grupės Elgesio kodeksas arba lygiavertis dokumentas, atspindintis jo turinį, būtų tinkamai įgyvendintas ir iškomunikuotas jų organizacijose. Tai taip pat apima būtinų valdymo dokumentų, struktūros, procedūrų, mokymų ir ataskaitų teikimą.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Etikos komiteto atsakomybė <p>Grupės Etikos Komitetas yra atsakingas už vadovų ir darbuotojų konsultavimą ir atsakymus į jų klausimus bei pasiūlymų ir iniciatyvų dėl veiklos dokumentų atnaujinimo. Grupės etikos komitetas atlieka patariamąjį vaidmenį.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Vadovų ir darbuotojų atsakomybė <p>Visų Grupės darbuotojų pareiga yra perskaityti atitinkamą šio dokumento turinį ir užtikrinti jo supratimą. Be to, visų Grupės vadovų pareiga yra stebėti ir užtikrinti, kad jų darbuotojai iš tikrųjų perskaitė ir suprato atitinkamą šio vadovaujamojo dokumento turinį.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Atskaitomybė ir valdymas <p>Atskaitomybė ir valdymo tikslas yra užtikrinti atitiktis šiam Grupės Elgesio kodeksui ataskaitų teikimą.</p> <p>Grupės generalinis direktorius užtikrina, kad per metus Grupės direktorių valdybai būtų teikiamos ataskaitos apie tai, kaip Grupė laikosi šio Grupės Elgesio kodekso.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Elgesio kodekso palaikymas <p>Grupės direktorių valdyba yra patvirtinusi detalius veiklos dokumentus, palaikančius ir paaiškinančius šį Grupės Elgesio kodeksą, tokius kaip: Tvarumo politika ir Verslo etikos politika.</p> <p>Grupė palaiko ir įsipareigoja laikytis tarptautinių žmogaus teisių ir darbo deklaracijų, tarptautinių ir valstybinių sveikatos, aplinkos apsaugos ir darbo saugos reikalavimų, įskaitant taisykles</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>health, environmental protection and occupational safety, including regulations on salary, working hours, leave and social protection and environmental protection. The internationally recognised human rights and labour declarations include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • The United Nations Universal Declaration of Human Rights. • The International Bill of Human Rights. • The United Nations Convention on the Rights of the Child. • The International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, which address the freedom of association and collective bargaining, forced labour, child labour and non-discrimination. • The United Nations Convention against Corruption. 	<p>dėl darbo užmokesčio, darbo valandų, atostogų, socialinės apsaugos ir aplinkos apsaugos. Tarptautiniame lygmenyje pripažįstamos žmogaus teisių ir darbo deklaracijos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Visuotinė Jungtinių Tautų žmogaus teisių deklaracija. • Tarptautinė žmogaus teisių chartija. • Jungtinių Tautų Vaiko teisių konvencija. • Tarptautinės darbo organizacijos Deklaracija dėl pagrindinių darbo principų ir teisių, kurioje kalbama apie asociacijų ir kolektyvinių derybų laisvę, priverstinį darbą, vaikų darbą ir nediskriminavimą. • Jungtinių Tautų Konvencija prieš korupciją.
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------